

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.08.2023 № 289

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр Городского округа Шатура»

В целях упорядочения оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр Городского округа Шатура»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр Городского округа Шатура» (прилагается).

2. Считать утратившим силу постановление администрации Городского округа Шатура от 24.08.2021 № 1739 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр городского округа Шатура».

3. Управлению делами администрации Городского округа Шатура (Деревягина И.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Городского округа Шатура.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Городского округа Шатура Ваврик И.В.

Глава Городского округа



А.В. Артюхин



Положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный молодежный центр Городского округа Шатура»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр Городского округа Шатура» (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр Городского округа Шатура» (далее - Учреждение).

2. Заработная плата работников Учреждения включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения к средней заработной плате работников Учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

4. Должностные оклады руководителей и специалистов Учреждения устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

II. Выплаты компенсационного характера

6. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

7. За работу в ночное время работникам Учреждения устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

8. Работникам учреждения может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность в труде в размере до 50 процентов от

должностного оклада (тарифной ставки), исходя из профессиональных обязанностей, сложности, объема выполняемой работы.

Выплата надбавки за сложность и напряженность в труде производится директору Учреждения на основании распорядительного акта администрации Городского округа Шатура Московской области (далее - распоряжение администрации), работникам - на основании приказа директора Учреждения.

III. Выплаты стимулирующего характера

9. Учреждению предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 25 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

10. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения.

11. Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

12. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам и директору Учреждения может устанавливаться до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки). Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются на основании распоряжения администрации, работникам - на основании приказа директора Учреждения.

13. Работникам Учреждения в пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные премии, порядок выплаты которых установлен локальным нормативным актом Учреждения.

Конкретный размер иных премий работникам устанавливается приказом директора Учреждения.

Конкретный размер иных премий директору Учреждения устанавливается на основании распоряжения администрации.

Должностные оклады
руководителей и специалистов Муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный молодежный центр Городского округа Шатура»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1.	Директор	36000,00 – 40000,00
2.	Заместитель директора по основной деятельности	25500,00 – 29500,00
3.	Заместитель директора по АХЧ	20000,00 – 23000,00
4.	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, тренер-преподаватель, воспитатель (включая старшего), методист, инструктор-методист (включая старшего), администратор, инженер по техническому обслуживанию	20000,00 – 23000,00

Приложение 2
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих
Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр Городского округа Шатура»

Наименование показателей	Разряды												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241	
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270	